



Consorzio Bonifica di Paestum

Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA DEPUTAZIONE AMMINISTRATIVA

N. 471/2023 del 03/08/2023

OGGETTO: Procedure di promozione per merito comparativo - avvio selezione - approvazione atto - provvedimenti

Il giorno 03/08/2023 alle ore 17:00, nella sede consortile, regolarmente convocata, si è riunita la Deputazione Amministrativa con l'intervento dei Sigg:

ROBERTO CIUCCIO
ALFONSO MATRONE
LUIGI CILIBERTI
CARMINE FRUNZO
GIOVANNI IANNELLI
GIOVANNI TEDESCO
VERONICA MONDANY MORELLI

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	
P	
P	

Presenti: 7 Assenti: 0

Assiste: GUIDO CONTINI - Direttore
Presiede: ROBERTO CIUCCIO - Presidente

Il Presidente, constatata la legalità del numero degli intervenuti e visto l'art.26 dello Statuto mette in discussione l'argomento in oggetto.

Esito: Approvata

Assistono, senza diritto al voto, ai sensi dell'art.34 dello Statuto:
VINCENZO BENNET - Presidente del Collegio dei Revisore dei Conti
BARTOLOMEO CITRO - Componente del Collegio dei Revisore dei Conti
CARMINE MEMOLI - Componente del Collegio dei Revisore dei Conti

Sono assenti i Sigg.:

Giustificano l'assenza i Sigg.:

LA DEPUTAZIONE AMMINISTRATIVA

- **PREMESSO** che ai sensi dell'art. 41 del vigente CCNL la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengono disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo, tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra profili professionali contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore;
- **RILEVATO** che occorre attivare una procedura per merito comparativo per il personale consortile già in servizio, con specifico riferimento alle seguenti figure professionali:

DIPENDENTI		LIVELLO RETRIBUTIVO	
numero	area	parametro	ruolo
2	B	132 (ex 5 ¹)	capo operaio
7	D	112 (ex 3 ²)	operaio qualificato

- **VISTI** gli atti predisposti dagli uffici consortili relativi all'avviso comune di selezione, allo schema di valutazione dei criteri e allo schema di domanda di ammissione alla candidatura;
- **RITENUTO** di dover procedere, con successivo atto, alla formazione della Commissione di valutazione composta da tre membri, dei quali uno con funzioni di Presidente, da individuare tra il personale consortile dotato di adeguata qualificazione professionale;
- **CONSIDERATO** che l'aumento di spesa conseguente all'attribuzione di mansioni superiori per complessivi ammonta a complessivi € 7.587,12 per quattro mensilità, comprensive di tredicesima, fino al 31.12.2023 e che la stessa trova copertura nel mastro di bilancio relativo alle spese del personale, come da indicazione del Capo Settore Ragioneria Patrimonio, dott.ssa Daniela Gregorio, nonché del contestuale parere di regolarità contabile;
- **PRESO ATTO** della proposta formulata dal Direttore dell'Ente ing. Guido Contini e del relativo parere di regolarità reso dallo stesso;
- **PRESO ATTO** del parere di regolarità reso dal Capo Settore Ragioneria e Patrimonio, dott.ssa Daniela Gregorio;
- **ATTESA** la propria competenza ai sensi del vigente statuto;

- a voti unanimi espressi secondo le forme di legge;

D E L I B E R A

- la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di avviare le procedure di selezione per merito comparativo ai sensi dell'art. 41 del vigente CCNL;
- di dare atto che la selezione per merito comparativo, riservata al personale dipendente del Consorzio, titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, riguarda l'attribuzione dei seguenti parametri e profili professionali:

DIPENDENTI		LIVELLO RETRIBUTIVO	
numero	area	parametro	ruolo
2	B	132 (ex 5 ¹)	capo operaio
7	D	112 (ex 3 ²)	operaio qualificato

- di approvare l'avviso comune, allegato alla presente deliberazione e denominato "allegato A)", concernente le linee guida finalizzate all'espletamento delle selezioni in parola; la tabella delle selezioni denominato allegato B; lo schema di valutazione dei criteri allegato alla presente determina e denominato "allegato C)" nonché lo schema di domanda di ammissione alla candidatura secondo il modello allegato alla presente deliberazione, denominato "allegato D)";
- di disporre che l'avviso di selezione sia pubblicato nel sito istituzionale del Consorzio per un periodo di 15 giorni naturali e consecutivi dal giorno successivo a quello di pubblicazione;
- di pubblicare la deliberazione ed i suoi allegati nell'albo pretorio on-line, alla sezione Amministrazione Trasparente;
- di riservare con successivo atto deliberativo la nomina della Commissione esaminatrice;
- di dare atto che l'aumento di spesa derivante dalla procedura di promozione e assegnazione di mansioni superiori, pari a complessivi € 7.587,12 per quattro mensilità, comprensive di tredicesima, fino al 31.12.2023 trova copertura finanziaria nel mastro di bilancio relativo alle spese del personale, come da indicazione come da indicazione del Capo Settore Ragioneria Patrimonio, dott.ssa Daniela Gregorio;
- di demandare al Presidente ogni conseguente adempimento.

ALLEGATO A)

AVVISO AI DIPENDENTI CONSORTILI

Si porta a conoscenza del personale dipendente a tempo indeterminato interessato che, in esecuzione della Deliberazione di Deputazione Amministrativa n. 471 del 03.08.2023, è **stato disposto l'avvio della procedura per l'espletamento della selezione mediante giudizio per merito comparativo, per l'attribuzione dei Parametri di cui al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica, riepilogate nell'allegato schema.**

In conformità al provvedimento sopra richiamato, la selezione riguarda l'individuazione di n. 2 unità, cui attribuire la qualifica Capo Operaio e di n. 7 unità cui attribuire la qualifica di Operaio Qualificato, con le mansioni di cui alla menzionata deliberazione, che saranno assegnate come specificato.

I dipendenti in servizio, interessati alla propria candidatura, che alla data di avvio della procedura (Deliberazione di Deputazione Amministrativa n. 471 del 03.08.2023) sono in possesso dei requisiti richiesti dal vigente P.O.V. e dalle norme contrattuali richiamate nell'art. 41 del C.C.N.L. in vigore, dovranno inoltrare domanda di partecipazione dalla quale risulti l'indicazione esatta della selezione alla quale intendono candidarsi che potrà evincersi dall'allegato A).

Le richieste dovranno pervenire all'Ente Consortile entro e non oltre il **15 settembre 2023**; per le domande inviate a mezzo del servizio postale farà fede la data di spedizione della lettera raccomandata.

Il Consorzio provvederà alla promozione per merito comparativo con applicazione dei criteri contenuti nell'Allegato C) "**Schema dei criteri di valutazione**".

Il dipendente potrà utilizzare lo schema di domanda (allegato D) "**Schema di domanda**", che viene fornito in formato editabile (allegato alla presente) al fine di semplificare la compilazione della richiesta.

Tutti gli allegati sono scaricabili dal sito del Consorzio www.bonificapaestum.it - nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Il Regolamento Europeo n. 679 del 27 aprile 2016 sul trattamento dei dati personali prevede la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, per cui ai sensi dell'articolo 13 del REG. UE 2016/679 informiamo il personale dipendente candidato, che tutti i dati personali raccolti saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali, da altre leggi e da regolamenti, al fine di espletare tutte le fasi della procedura di selezione in argomento. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici ad opera di dipendenti dell'Ente opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti.

IL DIRETTORE
f.to: ing. Guido Contini

TABELLA DELLE SELEZIONI

UNITA _d AREA	PARAM.	QUALIFICA	AREA	SETTORE	SEDE DI LAVORO
2	132 (ex 5 ¹ /1 ¹)	CAPO OPERAIO	TECNICA	MANUTENZIONE	CAPACCIO PAESTUM
7	112 (ex 3 ¹ /2 ¹)	OPERAIO QUALIFICATO	TECNICA	MANUTENZIONE	CAPACCIO PAESTUM

IL DIRETTORE
f.to: ing. Guido Contini

ALLEGATO C)

**CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE
NELLA VALUTAZIONE DEL MERITO COMPARATIVO**

Ai sensi dell'art.41 del C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e del vigente POV consortile, la promozione avverrà secondo i seguenti criteri e relativi punteggi.

Criterio 1 - Attitudine alle mansioni proprie della qualifica da assegnare e valutazione del lavoro svolto.

La valutazione dell'attitudine alle mansioni da svolgere verrà effettuata dalla Commissione, sulla base degli aspetti appresso elencati:

- 1) capacità di svolgere le mansioni del posto da ricoprire:
- 2) conoscenza specifica della zona, delle opere e degli impianti in cui dovrà operare:
- 3) la valutazione del lavoro svolto

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **30** (trenta).

Criterio 2 - Assiduità

Ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. vigente, a tali effetti non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, le assenze per malattia o infortunio per causa di servizio, i ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di categoria ed i permessi retribuiti ai sensi della L. 104 del 1992.

Il periodo considerato ai fini della valutazione dell'assiduità è quello dei 12 mesi antecedenti la valutazione per merito comparativo.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **20** (trenta).

Criterio 3. Assenza di provvedimenti disciplinari.

Ai sensi del vigente POV, eventuali provvedimenti disciplinari incideranno in deduzione dal punteggio attribuito, come segue:

- censura scritta: **meno 2 punti**
- sospensione dal servizio: **da meno 5 a meno 15 punti** rapportati alla durata della sospensione

Il punteggio massimo attribuibile è pari a **20** (trenta).

Criterio 4. Titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle mansioni da svolgere.

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal piano di organizzazione variabile per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di **15 punti**.

**Consorzio Bonifica di Paestum - Via Magna Graecia, 341 - 84047 Capaccio
Paestum (SA)**

C.F.: 81000270652 - P.IVA: 01534690654 - Cod. Dest.: M5UXCR1

Tel. 0828 725038 - 725577 - FAX 0828 724541

www.bonificapaestum.it - protocollo@bonificapaestum.it - consorziopaestum2@pec.it

**CONSORZIO
BONIFICA DI PAESTUM**

Criterio 5. Frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo.

Ai sensi del vigente POV, sarà oggetto di valutazione la frequenza di corsi formativi attinenti alle nuove mansioni da assegnare, **fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto di 15 punti.**

IL DIRETTORE
f.to: ing. Guido Contini

**Consorzio Bonifica di Paestum - Via Magna Graecia, 341 - 84047 Capaccio
Paestum (SA)**

C.F.: 81000270652 - P.IVA: 01534690654 - Cod. Dest.: M5UXCR1
Tel. 0828 725038 - 725577 - FAX 0828 724541

www.bonificapaestum.it - protocollo@bonificapaestum.it - consorziopaestum2@pec.it

SCHEMA DI DOMANDA

Spett.le Consorzio Bonifica di Paestum
Via Magna Graecia, 341
84047 **CAPACCIO PAESTUM (SA)**

OGGETTO: Partecipazione alla selezione mediante giudizio per merito comparativo di cui alla Deliberazione di Deputazione Amministrativa n. 471 del 03.08.2023.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____ e residente in _____, via/piazza _____, dipendente da codesta Amministrazione a far data dal _____, attualmente inquadrato nel parametro ____/____ ed assegnato all'Area _____ Settore _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione mediante giudizio per merito comparativo per:

- n. 2 unità addette all'area B, parametro 132 (ex 5¹) con qualifica di capo operaio;
- n. 7 unità addette all'area D, parametro 112 (ex 3²) con qualifica di operaio qualificato;

A tal fine DICHIARA:

- Di essere in possesso dei seguenti titoli per la qualifica da assegnare ed attinenti alle mansioni da svolgere e che possono contribuire al conseguimento di un punteggio aggiuntivo come stabilito nell'allegato C):
 1. _____
 2. _____
 3. _____
- Di aver partecipato ai seguenti corsi di formazione che hanno dato luogo ad attestati con esito positivo (di cui si allega copia) e che possono contribuire all'assegnazione di un punteggio aggiuntivo come stabilito nell'allegato C):
 1. _____
 2. _____
 3. _____
 4. _____
 5. _____
 6. _____
 7. _____
 8. _____
 9. _____
 10. _____

Distinti saluti

Data _____

(firma per esteso)

PARERI DI REGOLARITA' SULLA PROPOSTA DELIBERATIVA

proposta di deliberazione

OGGETTO: Procedure di promozione per merito comparativo – avvio
selezione – approvazione atto - provvedimenti

DIREZIONE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: FAVOREVOLE

Capaccio Paestum, li 02.08.2023

Il Direttore

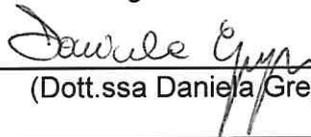
(Ing. Guido Contini)

SETTORE RAGIONERIA E PATRIMONIO

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: FAVOREVOLE.

Capaccio Paestum, li 02.08.2023

il Capo Settore Ragioneria e Patrimonio


(Dott.ssa Daniela Gregorio)

la seduta viene tolta alle ore 17:30

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente
ROBERTO CIUCCIO

Il Segretario
GUIDO CONTINI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 31 dello Statuto, per 15 giorni consecutivi.

Paestum, 28/08/2023

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 04/09/2023, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione..

Paestum, 28/08/2023